06 72 09 69 52
hello@imi-executive-solutions.com
www.imi-executive-solutions.com

RESSOURCES HUMAINES

Formation Non-discrimination à l'embauche – cabinets de recrutement

Réf. ea133e36-38fe-43d3-bc48-a35cdea16dae

Formation obligatoire pour les cabinets de recrutement : maîtriser le cadre légal et les pratiques de recrutement sans discrimination.

Modalités disponibles

- **Présentiel**
  Durée: 7 h · 1 j · Inter et intra-entreprise
  Lieu: Dans vos locaux
- **Distanciel**
  Durée: 7 h · 1 j · Inter et intra-entreprise
  Lieu: À distance

Objectifs de la formation

- Identifier les 25 critères de discrimination prohibés par la loi
- Analyser les situations à risque dans le processus de recrutement
- Rédiger des offres d'emploi et des fiches de poste conformes
- Mener des entretiens de recrutement objectifs et traçables
- Appliquer les bonnes pratiques de sélection des candidatures

Programme détaillé

01 Le cadre juridique de la non-discrimination

- Les 25 critères prohibés et leur définition
- Les obligations légales des cabinets de recrutement
- Le cadre légal applicable au recrutement
- La charge de la preuve et les recours des candidats

02 Les risques discriminatoires dans le recrutement

- Analyse des étapes du processus de recrutement
- Les biais inconscients et leurs manifestations
- Les formulations à éviter dans les offres d'emploi
- Les questions interdites en entretien

03 Les pratiques de recrutement conformes

- Rédaction d'offres d'emploi et de fiches de poste objectives
- Construction de grilles d'évaluation neutres
- Techniques d'entretien structuré et traçabilité
- Justification des refus de candidature

04 Mise en pratique et cas concrets

- Études de cas issus de situations réelles
- Analyse de décisions de justice en matière de discrimination
- Exercices de rédaction d'offres et de grilles d'entretien
- Plan d'action pour sécuriser vos processus de recrutement

Compétences acquises

Maîtrise du cadre légal

Connaître les 25 critères prohibés et les obligations spécifiques aux cabinets de recrutement.

Détection des biais

Repérer les biais inconscients et les situations discriminatoires dans le processus de sélection.

Rédaction conforme

Rédiger des offres d'emploi, des fiches de poste et des comptes rendus d'entretien objectifs.

Conduite d'entretien structuré

Mener des entretiens de recrutement basés sur des critères professionnels et traçables.

Sécurisation des processus

Mettre en place des outils et des procédures pour prévenir tout risque discriminatoire.

Public et prérequis

Public visé

Chargés de recrutement en cabinet, Consultants en recrutement, Responsables de cabinet de recrutement, Directeurs d'agence de recrutement

Prérequis

Aucun prérequis.

Informations pratiques

Durée : 7 h

Délai d'accès : 25 jours après la validation de la commande

Tarif : sur devis. Contactez-nous pour obtenir un devis adapté à vos besoins.

Méthodes pédagogiques mobilisées

Présentiel ou classe virtuelle selon la session · Supports pédagogiques · Attestation de formation remise à l'issue

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis en fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Notre organisme de formation s'engage à accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap. Notre référente handicap Lorène Travaux est disponible pour étudier avec vous les adaptations pédagogiques, techniques ou logistiques nécessaires avant toute inscription. Contactez-nous : hello@imi-executive-solutions.com ou 06 72 09 69 52.

Votre conseiller en formation

Nos conseillers sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation.

Téléphone : 06 72 09 69 52
E-mail : hello@imi-executive-solutions.com

Organisme de formation

IMI Executive Solutions (IT MANAGEMENT INSTITUTE), 417 rue Saint-Yves, 56580 Crédin. SIRET 98459231100018.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53 56 10296 56 auprès du préfet de la région Bretagne. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Certification Qualiopi : certificat n° 24FOR01684.1 délivré par QUALITIA Certification, valable du 20/08/2024 au 19/08/2027, au titre des actions de formation, des bilans de compétences et des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience.

Fiche de la formation :
https://www.imi-executive-solutions.com/formation/ressources-humaines/non-discrimination-a-lembauche-cabinets-de-recrutement

Programme généré le 20/11/2026.