06 72 09 69 52
hello@imi-executive-solutions.com
www.imi-executive-solutions.com

IMMOBILIER

Formation Pack réglementaire Alur – déontologie + non-discrimination

Réf. 9be81fa6-910f-4a04-974c-c62c383096e5

Pack de 4 heures couvrant les deux thématiques spécifiques du quota annuel : déontologie de l'immobilier et non-discrimination à l'accès au logement.

Modalités disponibles

- Distanciel
  Durée: 4 h · Formation à distance
  Lieu: À distance

Objectifs de la formation

- Identifier les règles déontologiques applicables aux professionnels de l'immobilier
- Appliquer les principes de non-discrimination dans les pratiques professionnelles
- Distinguer les comportements conformes et les pratiques à risque
- Adopter les bons réflexes face aux situations sensibles du quotidien

Programme détaillé

01 Déontologie de l'immobilier (2 h)

- Les règles déontologiques encadrant l'activité des professionnels de l'immobilier
- Les obligations vis-à-vis des clients et des tiers dans les transactions et la gestion
- Les situations pratiques et les réflexes à adopter pour respecter la déontologie

02 Non-discrimination à l'accès au logement (2 h)

- Le cadre juridique de la lutte contre les discriminations dans l'accès au logement
- Les critères prohibés et les pratiques discriminatoires à éviter
- Les cas concrets et les bonnes pratiques pour assurer l'égalité de traitement

Compétences acquises

Déontologie professionnelle

Appliquer les règles déontologiques dans les transactions et la gestion immobilière.

Prévention des discriminations

Identifier et éviter les pratiques discriminatoires dans l'accès au logement.

Égalité de traitement

Assurer un traitement équitable de tous les candidats à la location ou à l'achat.

Gestion des situations sensibles

Adopter les bons réflexes face aux demandes ou comportements à risque.

Public et prérequis

Public visé

Agents immobiliers, Administrateurs de biens, Gestionnaires locatifs, Syndics de copropriété, Professionnels titulaires d'une carte professionnelle

Prérequis

Être titulaire d'une carte professionnelle ou exercer sous l'autorité d'un titulaire (collaborateur, agent commercial).

Informations pratiques

Durée : 4 h

Délai d'accès : 25 jours après la validation de la commande

Tarif : sur devis. Contactez-nous pour obtenir un devis adapté à vos besoins.

Méthodes pédagogiques mobilisées

Formation à distance · Supports pédagogiques · Quiz d'évaluation en fin de formation · Attestation de formation remise à l'issue

Modalités d'évaluation

Quiz d'évaluation des acquis en fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Notre organisme de formation s'engage à accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap. Notre référente handicap Lorène Travaux est disponible pour étudier avec vous les adaptations pédagogiques, techniques ou logistiques nécessaires avant toute inscription. Contactez-nous : hello@imi-executive-solutions.com ou 06 72 09 69 52.

Votre conseiller en formation

Nos conseillers sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation.

Téléphone : 06 72 09 69 52

E-mail : hello@imi-executive-solutions.com

Organisme de formation

IMI Executive Solutions (IT MANAGEMENT INSTITUTE), 417 rue Saint-Yves, 56580 Crédin. SIRET 98459231100018.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53 56 10296 56 auprès du préfet de la région Bretagne. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Certification Qualiopi : certificat n° 24FOR01684.1 délivré par QUALITIA Certification, valable du 20/08/2024 au 19/08/2027, au titre des actions de formation, des bilans de compétences et des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience.

Fiche de la formation :
https://www.imi-executive-solutions.com/formation/immobilier/pack-reglementaire-alur-deontologie-non-discrimination

Programme généré le 20/11/2026.